

М. И. Елизарова, М. А. Батьковский (Москва, ЦЭМИ РАН, МЭСИ). **Прогнозирование социальных последствий изменения системы комплектования военной организации Российской Федерации.**

Важнейшей целью изменения системы комплектования военной организации РФ является обеспечение роста квалификации военных кадров и повышение престижа военной службы. Изменение порядка прохождения военной службы и условий ее оплаты объективно влияют на принятие молодыми людьми, пригодными к военной службе, решений о заключении контрактов на ее прохождение. Поэтому большое значение приобретает задача прогнозирования социальных последствий изменения системы комплектования военной организации (особенно с точки зрения динамики кадрового состава Вооруженных Сил).

По нашему мнению, при решении рассматриваемой задачи множество людей E_S , привлечение которых в Вооруженные Силы потенциально возможно, целесообразно разбить на 4 группы и рассмотреть факторы, значимые для них в процессе принятия решений о прохождении военной службы по контракту. Все потенциальные военнослужащие, принимая решение о прохождении службы в Вооруженных Силах, стремятся удовлетворить свои определенные потребности. Следовательно, необходимо выделить факторы F_l^E , влияющие на принятие ими решения о заключении контракта. С этой целью зададим две матрицы для описания их поведения: $X_E = (x_{sl})$, $Y_E = (y_{sl})$, $s = 1, \dots, S_P$, $l = 1, \dots, L$, со следующими правилами определения значений элементов в матрицах:

$$\begin{cases} x_{ij} = 1, & \text{если } E_S^P = f(F_l^E), \\ x_{ij} = 0, & \text{если } E_S^P \neq f(F_l^E), \end{cases} \quad \begin{cases} y_{sl} \in R, & \text{если } x_{sl} = 1, \\ y_{sl} = 0, & \text{если } x_{sl} = 0, \end{cases}$$

где E_S^P — потенциальное желание людей проходить службу на контрактной основе.

Условия расторжения контракта можно выразить следующим образом: $x_{sl} \times F_l^E \leq y_{sl}$, $s = 1, \dots, S_P$, $l = 1, \dots, L$.

Пусть вспомогательная переменная e_k^1 принимает значение, равное 1, для индивидов, готовых к прохождению службы на контрактной основе, и 0 — для всех остальных:

$$\begin{cases} e_k^1 = 0, & \text{если существует } l \in [1, L] \mid x_{sl} \times F_l^E > y_{sl}, \\ e_k^1 = 1, & \text{если для каждого } l \in [1, L] \mid x_{sl} \times F_l^E \leq y_{sl}. \end{cases}$$

Зададим матрицу $Z_E = (z_{sl})$, $s = 1, \dots, S_P$, $l = 1, \dots, L$, характеризующую для Министерства обороны РФ привлекательность сотрудничества с конкретными потенциальными военнослужащими и необходимую для осуществления выбора тех из них, заключение контракта с которыми для него наиболее целесообразно.

Введем вспомогательную переменную e_k^2 и запишем условия выбора Министерством обороны РФ потенциальных военнослужащих, а также необходимое условие обоюдного решения о сотрудничестве:

$$\begin{cases} e_k^2 = 0, & \text{если } z_{sl} \leq z_{sl}^E, \\ e_k^2 = 1, & \text{если } z_{sl} > z_{sl}^E, \end{cases} \quad e_k^1 = e_k^2.$$

Результатом рассмотренного выбора является прогноз возможности укомплектования динамики Вооруженных Сил военнослужащими-контрактниками, который должен учитываться при изменении системы комплектования военной организации РФ.

Работа подготовлена при поддержке РГНФ, проект № 06-02-04081а.