

А. А. Косенко, М. А. Батьковский (Москва, 46 ЦНИИ МО РФ, МЭСИ). **Оценка экономических последствий перехода к контрактной военной организации.**

Переход к контрактной военной организации целесообразно рассматривать как инновационную стратегию развития Вооруженных Сил РФ, которая предполагает реализацию различных инновационных проектов, связанных с данной проблемой (повышение уровня подготовки личного состава, модернизация вооружения и военной техники и др.). Решение указанных задач предполагает оценку экономических последствий перехода к контрактной военной организации следующими путями.

1. Оценка отдельной инновации (проекта перехода к контрактной военной организации) и прогнозирование ее внедрения. При этом следует учитывать, что на каждой j -й фазе жизненного цикла внедрения i -й инновации, связанной с переходом к контрактной военной организации, появляется R_{ij} инноваций, т. е. внедрение i -й инновации порождает $\bar{R}_i$ инновационных процессов: $\bar{R}_i = \sum_{j=1}^J R_{ij}$. В данном случае каждая i -я фаза имеет свой период существования $\Delta T_i = T_i - T_{i-1} \geq 0$, значение которого определяется множеством различных факторов.

Особенностью группы критериев, характеризующих отдельные инновации в рамках варианта перехода к контрактной военной организации, является значительная степень неопределенности будущих расходов и продолжительности отдельных фаз жизненного цикла инновационного проекта перехода к контрактной военной организации.

2. Формирование портфеля инноваций, связанных с переходом к контрактной военной организации. Задача формирования портфеля инноваций, связанных с переходом к контрактной военной организации, может быть формализована следующим образом: пусть существует некий набор инновационных альтернатив $\bar{V} = \{V_1, \dots, V_m\}$. Любая из этих альтернатив характеризуется величиной возможного экономического эффекта P_i и величиной затрат C_i : $V_i = (P_i, C_i)$. Тогда задача формирования оптимального инновационного портфеля, обеспечивающего переход к контрактной военной организации, состоит в выборе совокупности инноваций (инновационных проектов), дающей максимальный экономический эффект при ограничении на общие затраты, равно $C_{\max}$. Для этого инновационные проекты из множества V нужно упорядочить в соответствии с убыванием значения величины $R_i = P_i/C_i$, отражающей соотношение экономического эффекта и затрат на реализацию проекта, и принимать в указанном порядке в рамках ограничения $C_{\max}$. При таком подходе распределение ресурсов между отдельными инновационными проектами, входящими в инновационный портфель перехода к контрактной военной организации ИП, осуществляется заданием на множестве V неотрицательных множителей, отражающих долю ресурсов, выделяемую на каждый из проектов.

Особенностью данного подхода является то, что каждый инновационный проект в рамках инновационного портфеля перехода к контрактной военной организации оценивается отдельно. На практике совокупный эффект от внедрения инноваций, связанных с переходом к контрактной военной организации, обладает кумулятивным свойством: эффект от совместной реализации нескольких инновационных проектов, как правило, не меньше суммы эффектов от их раздельной реализации и выражается супераддитивной функцией: $P(V_i \cup V_j) \geq P(V_i) + P(V_j)$.

Правильное сочетание инновационных проектов, осуществляемых в рамках перехода к контрактной военной организации, может обеспечить совокупный эффект, превосходящий сумму эффектов от внедрения каждой инновации в отдельности, что объясняется их взаимодействием (синергетический эффект). В то же время функция, выражающая величину затрат на реализацию инновационного портфеля, может быть как субаддитивной, так и супераддитивной, что определяется эффективностью отбора инновационных проектов и условиями их внедрения.

Эффективность инновационного портфеля перехода к контрактной военной орга-

низации $P_{\text{ИП}}$ определяется не только показателями отдельных инновационных проектов, но также общим количеством данных проектов: $P_{\text{ИП}} = P_{\text{ИП}}(n)$. Логично предположить, что при небольших значениях n данная функция имеет положительную производную $P_{\text{ИП}}/dn$, которая возрастает при некотором m_{min} , а затем начинает убывать в силу снижения эффективности управления увеличивающимся инновационным портфелем $P_{\text{ИП}}$. На основании указанных предположений можно сделать вывод, что $P_{\text{ИП}}/dn$ имеет по крайней мере один максимум, который может быть принят как соответствующий оптимальному размеру инновационного портфеля в рамках инновационной стратегии перехода к контрактной военной организации.

Работа подготовлена при поддержке РГНФ, проект № 06-02-04081а.