

Е. М. Ильменская (Москва, ЦЭМИ РАН). **Информационно-аналитическая система экспертизы результатов научной деятельности.**

Автоматизированная система сбора и оценки научных результатов (АССОНР) предназначена для регистрации научных результатов сотрудников научно-учебных учреждений и вычисления показателей результативности научной деятельности (ПРНД) за три последние года. Алгоритм вычисления ПРНД сотрудников основан на положении о стимулирующих выплатах, которое утверждается дирекцией, ученым советом и профкомом учреждения.

АССОНР предоставляет возможность получать и распечатывать сводки о научной деятельности в течение заданного периода. Система предоставляет возможность получать сводки по всему институту в целом, конкретному отделению, лаборатории или персонально по заданному сотруднику. В ней реализована возможность получения отчетов по всем научным результатам, заданным категориям или конкретным видам научных результатов.

По совокупности научных результатов и информации о сотруднике, хранящейся в базе данных, АССОНР рассчитывает индивидуальное значение ПРНД научного сотрудника.

Информация о научных результатах сотрудников поступает в виде анкет по специально разработанной форме в формате EXCEL. Форма анкеты рассылается научным сотрудникам вместе с информационным письмом, в котором даны правила заполнения анкеты. Заполненные анкеты предварительно проверяются самими респондентами при помощи кнопок, помещенных непосредственно на листах формы анкеты.

Далее анкеты пересылаются в группу сопровождения АССОНР, где они обрабатываются блоком ввода анкет. Блок ввода проводит более детальную, хотя тоже формальную, проверку анкет. По результатам проверки анкеты респонденту отсылается информационное сообщение по электронной почте, где указываются ошибки, которые респондент должен исправить, и снова переслать анкету в группу сопровождения. При отсутствии ошибок высылается соответствующее извещение.

Если в анкете ошибок не обнаружено, то респондент должен представить в группу сопровождения бумажную копию своей анкеты с визой руководителя подразделения. После этого информация из анкеты записывается в базу данных на сервер локальной сети. Проверку и ввод анкет выполняет администратор системы.

Индивидуальный ПРНД является суммой баллов, определяемых по следующим правилам. Начисление баллов производится за: публикации научных статей; книги, монографии, брошюры, учебники и учебные пособия; научное редактирование монографий и учебников (в том числе переводных); рецензирование статьи в ведущих научных журналах экономического профиля; доклады на научных конференциях; разработку научно-образовательных курсов для студентов, аспирантов и преподавателей; разработку программ вступительных экзаменов в аспирантуру учреждения, программ кандидатского минимума; руководство соискателями ученой степени и дипломниками; руководство регулярным (постоянно действующим не менее двух последних лет) научным семинаром учреждения; зарегистрированные патенты; зарегистрированные программы для ЭВМ, базы данных, информационно-аналитические системы.

Использование Системы позволяет практически реализовать Положение, устанавливающее виды, порядок и условия применения стимулирующих выплат, что обеспечивает повышение результативности научных исследований сотрудников учреждений Российской академии наук, профессорско-преподавательского состава ВУЗов, работников отраслевых и ведомственных научно-исследовательских институтов.

Работа выполнена при поддержке РФФИ, проект № 09-06-00041.